

ARBEIDSRECHT

M.-P. DELLISSE, *Loonbeslag en -overdracht in Tewerkstellen topics* (Mechelen: Kluwer 2016), 226 p., €162,19

Dit boek behoort tot de reeks *Tewerkstellen Topics* en richt zich in beginsel tot de rechtspraktizijnen die beroepshalve geconfronteerd worden met de sociaalrechtelijke materie. De auteur behandelt de materie van loonbeslag en -overdracht dan ook vanuit een praktische invalshoek met talrijke concrete voorbeelden. Op die manier maakt de auteur de toegang tot deze technische materie laagdrempelig waardoor dit boek eveneens een handige tool is voor niet-juristen. Waar relevant wordt eveneens verwezen naar wetgeving, rechtspraak en rechtsleer, maar dit eerder in beperkte mate.

Het boek is opgedeeld in negen hoofdstukken en omvat een aantal nuttige modellen en formuleren. De auteur start met een helder omschreven begrippenkader met onder meer duiding van het onderscheid tussen de begrippen loonbeslag, loonoverdracht en loondelegatie. Achtereenvolgens komen de procedures van respectievelijk loonoverdracht en loonbeslag uitgebreid en stapsgewijs aan bod, wat zeer verhelderend werkt. Daarna volgt een korte bespreking van de principes en de gevolgen van loondelegatie. Vervolgens gaat het boek dieper in op het loonbegrip en de berekening van het voor beslag of overdracht vatbaar loon. Hierbij gaat de auteur voor een reeks praktijkgevallen na of bepaalde sommen – zoals giften en allerhande premies en vergoedingen – al dan niet beschermd zijn, rekening houdend met de controverse die er gebeurlijk heerst binnen de rechtsleer en rechtspraak. Verder volgt er een bespreking van diverse situaties van samenloop van verscheidene schuldeisers die onderling in conflict treden. De auteur kaart eveneens topicsgewijs een aantal praktische problemen aan waarmee de personeelsdiensten vaak geconfronteerd worden. Hierbij schuwt de auteur niet om praktische oplossingen voor te stellen die evenwel niet altijd door een wettekst worden gestaafd. Dit werk behandelt eveneens het toepassingsgebied van en de procedure voor de collectieve schuldbemiddeling. Ten slotte bespreekt de auteur de rol van de dienst voor alimentatievorderingen (DAVO) en de wijze waarop deze dienst onderhoudsuitkeringen kan innen en invorderen. Een werkgever, die een werknemer met een betalingsachterstand inzake onderhoudsgeld tewerk stelt, kan namelijk in aanraking komen met deze dienst. In haar besluit adviseert de auteur de werkgevers om een aantal daarin opgesomde principes in acht te nemen, vermits de werkgever aansprakelijk gesteld kan worden terwijl hij in wezen derde partij is bij deze procedures.

De auteur bespreekt niet het volledig wettelijk kader van loonbeslag en loonoverdracht. Dit werk focust zich vooral op de gevolgen van deze procedures voor de betrekkingen tussen de werkgever en werknemer. Daarbij komen de meest voorkomende problemen waarmee de personeelsdiensten geconfronteerd worden aan bod en tracht de auteur een praktische oplossing aan te reiken. Om die reden is dit boek een nuttig werk voor praktijkjuristen.

Sandra CALLEWAERT